



Anexa 3 la procedura

Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Numărul de referință al programului: CCI 2021RO05SFPR001

Apel nr. PEO/76/PEO-P8/OP4/ES04.5/PEO_A3

Cod MySMIS2021+: 317468

Beneficiar / Lider: : Colegiul Tehnic „Mihail Sturdza”, Iași

Titlul proiectului: „TechLaunch: Descoperă Viitorul Tehnologic prin Stagii de Practică!”

Cod MySMIS2021+: 317468

Nr contract de finanțare: G2024-89995 /26.11.2024

Nr Colegiul Tehnic „Mihail Sturdza”, Iași 790 / 28. 02. 2025

ANUNȚ SELECTIE

Colegiul Tehnic „Mihail Sturdza”, Iași

anunță scoaterea la concurs a unor posturi de experți management/implementare în cadrul proiectului

„TechLaunch: Descoperă Viitorul Tehnologic prin Stagii de Practică!”

cod SMIS 317468

Colegiul Tehnic „Mihail Sturdza” Iași, în calitate de LIDER, implementează proiectul „TechLaunch: Descoperă Viitorul Tehnologic prin Stagii de Practică!”, Cod MySMIS2021+: **317468**, Programul Educație și Ocupare 2021-2027”, numărul de referință al programului: CCI 2021RO05SFPR001, Titlu Apel: Adaptarea serviciilor educaționale adresate elevilor și personalului didactic din ÎPT – Stagii de practică pentru elevi_Regiuni mai puțin dezvoltate, ESO4.5_Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie Fondul Social European+: Obiectiv de politică: O Europă mai socială, Prioritate: P8.Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic, Obiectiv specific: ESO4.5_Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării nonformale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de



COLEGIUL TEHNIC “MIHAIL STURDZA”, IAȘI

Str. Mihail Sturdza Nr.2,

Tel. 0232 233435, Fax. 0232 231530

<http://www.gsmsis.ro> , e-mail gsmsis_ro@yahoo.com

<https://www.facebook.com/ColegiulTehnicMihailSturdzaInIasi/>



competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie, Fond: Fondul Social European+, Operațiune: Adaptarea serviciilor educaționale adresate elevilor și personalului didactic din ÎPT, în corelație cu dinamica pieței muncii (competențe verzi, digitale schimbări tehnologice și structurale), inclusiv pentru persoanele cu dizabilități sau pentru cele provenind din grupuri vulnerabile.

INFORMATII DESPRE PROIECT

Titlu: „TechLaunch: Descoperă Viitorul Tehnologic prin Stagii de Practică!”, cod SMIS 317468, Cod apel: PEO/76/PEO_P8/OP4/ESO4.5/PEO_A3, ESO4.5 Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie Fondul Social European+.

Obiectivul general al proiectului

Îmbunătățirea calității, a eficacității și a relevanței actului educațional și a formării pentru piața muncii la nivelul Colegiului Tehnic „Mihail Sturdza”, prin organizarea de stagii de practică la angajatori relevanți pentru 265 de elevi. Acest obiectiv implică mai multe aspecte cheie: 1. Calitatea Stagiilor de Practică: proiectul urmărește îmbunătățirea experienței de învățare a elevilor în timpul stagiilor de practică, prin dezvoltarea și implementarea unor programe de practică mai bine structurate, aliniate cu cerințele industriei și cu curriculum-ul școlar. 2. Eficacitatea Stagiilor de Practică: proiectul pune accentul pe asigurarea că stagiile de practică îndeplinesc obiectivele propuse, contribuind astfel la dezvoltarea competențelor necesare pentru succesul în carieră. 3. Relevanța Stagiilor de Practică: proiectul urmărește ca stagiile de practică urmate de elevi să fie relevante pentru domeniul de studiu al acestora dar și pentru cerințele pieței muncii. Acest lucru va fi realizat prin colaborarea strânsă cu angajatorii relevanți, identificarea tendințelor în industrie și adaptarea programelor de practică în consecință. 4. Organizarea și susținerea de Stagii de Practică la Angajatori Relevanți: Se referă la facilitarea și promovarea colaborării dintre colegiu și angajatorii din comunitate. Acest aspect va fi asigurat prin dezvoltarea de parteneriate strategice, crearea unei platforme dedicate și evenimente anuale de promovarea învățământului profesional ca instrument eficient de inserție pe piața muncii. Prin atingerea acestui obiectiv, Colegiul Tehnic "Mihail Sturdza" Iași urmărește să ofere elevilor o pregătire mai solidă pentru intrarea pe piața muncii, să le faciliteze accesul la oportunități de practică relevante și să contribuie la dezvoltarea competențelor necesare pentru succesul în carieră.

Obiective specifice ale proiectului

Până la sfârșitul proiectului, cel puțin 265 de elevi ai Colegiului Tehnic „Mihail Sturdza”, din Iași, vor fi incluși în registrul de grup țintă al proiectului și vor beneficia de comunicare și informare constantă cu privire la derularea activităților. Acest obiectiv este prevăzut a fi atins prin implementarea Activității 2 - Recrutarea și menținerea legăturii cu grupul țintă. Atingerea obiectivului este condiționată de obținerea rezultatului așteptat nr. 3: 265 de elevi înscriși în grupului țintă.

Obiective specifice ale proiectului:

OS1: Susținerea organizării de stagii de practică pentru 265 de elevi al Colegiului „Mihail Sturdza” Iași, pe durata implementării proiectului.





OS 2. Susținerea calificării profesionale a elevilor înscriși în stagii de practică din cadrul Colegiului Tehnic „Mihail Sturdza” Iași, pentru minim 90% din grupul țintă al proiectului, pe durata implementării.

OS3. Promovarea și dezvoltarea oportunităților de organizare de stagii de practică și inserție pe piața muncii a absolvenților învățământului profesional.

OBIECTUL ANUNTULUI DE SELECTIE:

Colegiul Tehnic „Mihail Sturdza”, Iași, în calitate de Beneficiar – LIDER, în cadrul proiectului „**TechLaunch: Descoperă Viitorul Tehnologic prin Stagii de Practică!**”, cod SMIS 317468, Programul Educație și Ocupare 2021-2027, anunță organizarea unei selecții pentru ocuparea unor posturi de experți management și implementare, în afara organigramei, necesare derulării activităților proiectului.

În vederea atingerii rezultatelor și obiectivelor proiectului din Cererea de finanțare, partenerul va selecta și contracta experți potrivit Tabelului 1.

Tabelul 1

N r. cr t.	(Sub)activ itatea nr. și denumire	Denu mirea postul ui	Număr experți	Durata activității (conform Cererii de finantare)	Nr. ore /expert /luna	Cod COR	Categoria în care se încadrează expertul conform <i>Orientări generale</i> – nivel experiență	Experiență profesional ă solicitată, <u>specifică</u> relevantă conform CF și Fișa postului	Situația postului
	1.1 Gestionar ea, monitoriz area și controlul proiectulu i	Coord onator de proiect	1	36 luni	40 ore	242101_ manage r proiect	Expert management de proiect, 10 ani	Experiență în activitate între 10 ani	vacant
	1.1 Gestionar ea, monitoriz area și controlul proiectulu i	Respo nsabil financi ar	1	36 luni	40 ore	263102_ manage r financia r	Expert management de proiect, 10 ani	Experiență în activitate – 120 de luni	vacant
	1.1 Gestionar ea, monitoriz area și	Asiste nt proiect	1	36 luni	40 de ore	242104_ asistent proiect	Expert management de proiect, 5 - 10 ani	Experiență în activitate – 60 de luni	vacant





	controlul proiectului								
4.2	Implementarea activităților de proiect	Expert achiziții	1	3 luni	40 de ore	132448_expert achiziții	Expert implementare, 5 – 10 ani	Experiență în activitate minim 60 de luni	vacant
4.2	Derulare stagii de practică	Coordonator stagii practică	1	24 luni	40 de ore	242104_specialist în relații publice	Expert implementare, 5 – 10 ani	Experiență în activitate minim 60 luni	vacant
4.2	Derulare stagii de practică	Responsabil practică 1	1	24 luni	2 ore / zi – în perioada derulării stagiilor de practică ale elevilor coordonați	242104_specialist în relații publice	Expert implementare, 5 – 10 ani	Experiență în activitate minim 60 luni	vacant
4.2	Derulare stagii de practică	Responsabil practică 2	1	24 luni	2 ore / zi – în perioada derulării stagiilor de practică ale elevilor coordonați	242104_specialist în relații publice	Expert implementare, <5 ani	Experiență în activitate minim 24 de luni	vacant
4.2	Derulare stagii de practică	Responsabil practică 3	1	24 luni	2 ore / zi – în perioada	242104_specialist în relații	Expert implementare, <5 ani	Experiență în activitate minim 24 de luni	vacant





					derulă rii stagiil or de practic ă ale elevilo r coordo nați	publice			
	4.2 Derulare stagii de practică	Respo nsabil practic ă 4	1	24 luni	2 ore / zi – în perioa da derulă rii stagiil or de practic ă ale elevilo r coordo nați	242104_ specialis t in relații publice	Expert implementar e, <5 ani	Experiență în activitate minim 24 de luni	vacant
	4.2 Derulare stagii de practică	Respo nsabil practic ă 5	1	24 luni	2 ore / zi – în perioa da derulă rii stagiil or de practic ă ale elevilo r coordo nați	242104_ specialis t in relații publice	Expert implementar e, <5 ani	Experiență în activitate minim 24 de luni	vacant
	2.1Recrut area și menținere a legăturii cu grupul țintă	Expert grup țintă	1	24 de luni	40 de ore	242104_ responsa bil cu protecția datelor cu caracter personal	Expert implementar e, < 5 ani	Experiență în activitate minim 24 de luni	vacant





Fisele de post pot fi consultate la Secretariat sau pe site-ul Colegiului, la Secțiunea Proiecte PEO.

Conform OM nr. 6693/23.09.2024 privind aprobarea Procedurii Operaționale Cadru privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile în care instituția subordonată Ministerului Educației este beneficiar sau partener, în procesul de recrutare și selecție a experților în cadrul proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă vor fi evaluați candidații care corespund cumulativ condițiilor generale și termenilor de referință pentru participare mai jos menționate.

III. CONDITII GENERALE:

Expertul

- a) are cetățenie română/cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European cu reședința în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate de exercițiu deplină;
- e) îndeplinește condițiile de studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- f) are experiență în domeniul conform Tabelului 1, coloana *Experiență profesională solicitată, specifică relevantă conform CF și Fișa postului*
- g) nu a fost condamnat/(a) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face/care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

CONDITII SPECIFICE

Conform cu condițiile din tabel prevăzute pentru fiecare poziție/post

Nr. crt.	Denumire post vacant/expert	Experiență profesională solicitată, <u>specifică</u> relevantă conform CF și Fișa postului	Cerințe/competențe necesare	Abilități, calități și aptitudini necesare
1.	<i>Coordonator de proiect</i>	Experiență în activitate între 10 ani	- absolvent de studii superioare; - experiență în activitate de management de minim 10 ani	- Capacitate de analiza si sinteza; - Competente de comunicare; - Lucru in echipa; - Implicare sociala.





				- Flexibilitate si capacitatea de a adapta munca în funcție de cunoașterea locală dobândită pe parcursul realizării sarcinilor; - Cunoștințe de lucru cu Adobe Reader, Word, Excel, Internet.
2.	<i>Responsabil financiar - Partener</i>	Experiență în activitate minim 10 ani	- absolvent de studii superioare; - experiență în activitate minim 10 ani;	- Capacitate de analiza si sinteza; - Competente de comunicare; - Lucru in echipa; - Implicare sociala. - Flexibilitate si capacitatea de a adapta munca în funcție de cunoașterea locală dobândită pe parcursul realizării sarcinilor; - Cunoștințe de lucru cu Adobe, Word, Excel, Internet.
3.	<i>Asistent proiect</i>	Experiență în activitate între 5 - 10 ani	- absolvent de studii superioare; - experiență în activitate de management de minim 5 - 10 ani	- Capacitate de analiza si sinteza; - Competente de comunicare; - Lucru in echipa; - Implicare sociala. - Flexibilitate si capacitatea de a adapta munca în funcție de cunoașterea locală dobândită pe parcursul realizării sarcinilor; - Cunoștințe de lucru cu Adobe Reader, Word, Excel, Internet.
4.	<i>Expert achiziții</i>	Experiență în activitate de 5 – 10 ani	- absolvent de studii superioare; - experiență în activitate <5 ani;	- Capacitate de analiza si sinteza; - Competente de comunicare; - Lucru in echipa; - Implicare sociala. - Flexibilitate și capacitatea de a adapta munca în funcție de cunoașterea locală; dobândita pe parcursul realizării sarcinilor; - Cunoștințe de lucru cu





				Adobe, Word, Excel, Internet.
5.	<i>Coordonator Stagii practică</i>	Experiență în activitate 5 – 10 ani	- absolvent de studii superioare; - experiență în activitate 5 – 10 ani;	- Capacitate de analiza si sinteza; - Competente de comunicare; - Lucru in echipa; - Implicare sociala. - Flexibilitate si capacitatea de a adapta munca în funcție de cunoașterea locală dobândita pe parcursul realizării sarcinilor; - Cunoștințe de lucru cu Adobe, Word, Excel, Internet.
6.	Responsabil practică 1	Experiență în activitate 5 – 10 ani	- absolvent de studii superioare; - experiență în activitate 5 – 10 ani;	- Capacitate de analiza si sinteza; - Competente de comunicare; - Lucru in echipa; - Implicare sociala. - Flexibilitate si capacitatea de a adapta munca în funcție de cunoașterea locală dobândita pe parcursul realizării sarcinilor; - Cunoștințe de lucru cu Adobe, Word, Excel, Internet.
7.	Responsabil practică 2	Experiență în activitate 24 de luni	- absolvent de studii superioare; - experiență în activitate 24 de luni;	- Capacitate de analiza si sinteza; - Competente de comunicare; - Lucru in echipa; - Implicare sociala. - Flexibilitate si capacitatea de a adapta munca în funcție de cunoașterea locală dobândita pe parcursul realizării sarcinilor; - Cunoștințe de lucru cu Adobe, Word, Excel, Internet.
8.	Responsabil practică 3	Experiență în activitate 24 de luni	- absolvent de studii superioare; - experiență în activitate 24 de luni;	- Capacitate de analiza si sinteza; - Competente de comunicare; - Lucru in echipa; - Implicare sociala.





				- Flexibilitate si capacitatea de a adapta munca în funcție de cunoașterea locală dobândita pe parcursul realizării sarcinilor; - Cunoștințe de lucru cu Adobe, Word, Excel, Internet.
9.	Responsabil practică 4	Experiență în activitate 24 de luni	- absolvent de studii superioare; - experiență în activitate 24 de luni;	- Capacitate de analiza si sinteza; - Competente de comunicare; - Lucru in echipa; - Implicare sociala. - Flexibilitate si capacitatea de a adapta munca în funcție de cunoașterea locală dobândita pe parcursul realizării sarcinilor; - Cunoștințe de lucru cu Adobe, Word, Excel, Internet.
10.	Responsabil practică 5	Experiență în activitate 24 de luni	- absolvent de studii superioare; - experiență în activitate 24 de luni;	- Capacitate de analiza si sinteza; - Competente de comunicare; - Lucru in echipa; - Implicare sociala. - Flexibilitate si capacitatea de a adapta munca în funcție de cunoașterea locală dobândita pe parcursul realizării sarcinilor; - Cunoștințe de lucru cu Adobe, Word, Excel, Internet.
11.	Responsabil GT pentru A 4.2 -	Experiență în activitate minim 24 de luni	- absolvent de studii superioare; - experiență în activitate <5 ani;	- Capacitate de analiza si sinteza; - Competente de comunicare; - Lucru in echipa; - Implicare sociala. - Flexibilitate si capacitatea de a adapta munca în funcție de cunoașterea locala dobândita pe parcursul realizării sarcinilor; - Cunoștințe de lucru cu Adobe, Word, Excel, Internet.

V. Dosarul de concurs:



COLEGIUL TEHNIC "MIHAIL STURDZA", IAȘI

Str. Mihail Sturdza Nr.2,

Tel. 0232 233435, Fax. 0232 231530

<http://www.gsmsis.ro> , e-mail gsmsis_ro@yahoo.com

<https://www.facebook.com/ColegiulTehnicMihailSturdzaInIasi/>



În conformitate cu prevederile Cererii de finanțare SMIS 317468 și ale OM 6693/2024 privind aprobarea Procedurii Operaționale Cadru privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile în care instituția subordonată Ministerului Educației este beneficiar, dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:

- a) cerere de înscriere la concurs – Anexa 1 la anunțul de selecție
- b) scrisoare de intenție
- c) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- d) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;
- e) alte documente care probează experiența/expertiza necesară postului vizat, calificări specifice aferente poziției.
- f) CV curriculum vitae format EuroPass, cu date de contact valide (telefon și e-mail)
- g) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează (candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care a depus declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale are obligația de a completa dosarul cu originalul cazierului judiciar până cel mai târziu la data primei probe a concursului);
- h) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;

Documentele doveditoare ale studiilor sau experienței declarate în CV (copii ale diplomelor de studii, adeverințe de lucru, alte documente doveditoare se prezintă însoțite de documentele originale în original și se depun certificate pentru ”conformitate cu originalul” sau în copii legalizate.

Dosarul va avea opis semnat de candidat și cu toate paginile numerotate.

Lipsa oricărui document enumerat mai sus, inclusiv a opisului și a numerotării paginilor va duce la respingerea dosarului.

Se vor prezenta documente exclusiv doveditoare ale studiilor, cerințelor/competențelor și condițiilor specifice cerute și care au fost declarate în CV.

Dosarele se depun personal sau prin delegat în condițiile legii la adresa Colegiului Tehnic „Mihail Sturdza”, din mun. IAȘI, strada Mihail Sturza, nr. 2, cod 700267.

Data limită de depunere a Dosarelor de recrutare: 14 martie 2025, ora 12⁰⁰.

Candidaturile transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.





Nu se accepta documente transmise prin fax sau pe mail.

Selecția va consta în 3 probe:

a. Proba 1 (probă eliminatorie): **evaluarea documentelor** Dosarului de înscriere, cf H.G. 286/2011(actualizată), OM 6693/2024 și a criteriilor /condițiilor obligatorii

b. Proba 2: **proba scrisă – examen tip grilă;**

și c. Proba 3: **Interviu** în fața comisiei de selecție sau – dacă e cazul - online cu comisia de selecție.

Toate probele se desfășoară la sediul Angajatorului.

CALENDAR DESFĂȘURARE PROBE DE CONCURS:

Data (ora)	Etapa
28 februarie 2025	Publicarea anunțului
3 martie 2025, începând cu ora 9 – 14 martie 2025, ora 12	Depunerea dosarelor de candidatură la secretariatul Colegiului Tehnic „Mihail Sturdza”, Iași
17 martie 2025	Evaluarea dosarelor de candidatură
17 martie 2025 – ora 12	Afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor de candidatură – imediat după finalizarea etapei de selecție a dosarelor
18 martie 2025 – interval orar 12 - 16	Depunerea contestațiilor la evaluarea dosarelor de candidatură – în intervalul stabilit prin calendarul care va fi inclus în anunț;
19 martie 2025, ora 12	Afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor de candidatură după contestații – imediat după finalizarea etapei de contestații *** În condițiile în care nu există mai mult de 1 candidat pentru fiecare post scos la concurs, iar candidații corespund cerințelor postului după prima etapă, se recurge la validarea candidaților și numirea acestora pe posturile aferente precum și la Elaborarea și aprobarea raportului de selecție
20 martie 2025, ora 9,00	Proba scrisă - La sediul Colegiului Tehnic „Mihail Sturdza”, Iași – conform Calendarului afișat;
20 martie 2025, ora 14	Afișarea rezultatelor la proba scrisă – conform Calendarului;
21 martie, 2025 - ora 12 - 16	Depunerea Contestațiilor
25 martie 2025 – ora 12	Afișarea rezultatelor finale de la proba scrisă;
26 martie 2025 – ora 9,00	Interviul de selecție
26 martie 2025, ora 15	Afișarea rezultatelor interviului de selecție



COLEGIUL TEHNIC “MIHAIL STURDZA”, IAȘI

Str. Mihail Sturdza Nr.2,

Tel. 0232 233435, Fax. 0232 231530

<http://www.gsmsis.ro> , e-mail gsmsis_ro@yahoo.com

<https://www.facebook.com/ColegiulTehnicMihailSturdzaInIasi/>



27 martie 2025, ora 10 –
rezultate finale

Afișarea rezultatelor finale

Data limită de depunere a documentelor: 14 martie 2025, ora 12.

Comunicarea rezultatelor către participanți selectați se realizează prin afișare și/sau prin anunțarea prin mijloace electronice.

TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIE:

- ✓ Organizarea și derularea inițiative precum îmbunătățirea comunicării cu mediul de afaceri, modernizarea infrastructurii școlare, adaptarea stagiilor de practică
- ✓ Activități de sprijin a sistemului de învățare adaptate cerințelor actuale de formare de pe piața muncii
- ✓ Adaptarea programei de practică și a modului de derulare a stagiilor de practică
- ✓ Asigurarea infrastructurii școlare adaptate nevoilor de formare
- ✓ Contribuția la competențele și locurile de muncă verzi și la economia verde
- ✓ Curriculum servicii Nivel 4 și nivel 3 pentru specializările Tehnician instalații bord avion, tehnician electrician electronist auto, Electromecanic instalații și aparatură bord aeronave;
- ✓ Eligibilitatea cheltuielilor în Programul Educație și Ocupare 2021-2027
- ✓ Informarea și publicitatea proiectului
- ✓ Conflictul de interese în programe de finanțare europeană
- ✓ Sustenabilitatea proiectului

Raportarea tehnică individuală în proiectele FSE

- Legea Educației nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020 cu modificările și completările ulterioare;
- Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Educație și Ocupare 2021-2027
- Ghidul Solicitantului Condiții specifice "Stagii de practică pentru elevi"
- Manualul beneficiarului pentru proiectele finanțate prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027
- **Pentru alte informații suplimentare,**
TEL: 0232/233435;
E-MAIL: gsmsis_ro@yahoo.com

Reprezentant legal împuternicit în cadrul proiectului
Prof. Luca Ion

Data: 28 februarie 2025



COLEGIUL TEHNIC "MIHAIL STURDZA", IAȘI

Str. Mihail Sturdza Nr.2,

Tel. 0232 233435, Fax. 0232 231530

<http://www.gsmsis.ro>, e-mail gsmsis_ro@yahoo.com

<https://www.facebook.com/ColegiulTehnicMihailSturdzaInIasi/>